

Zarządzenie nr 47 /2024  
Nadleśniczego Nadleśnictwa Drygały  
z dnia 19 grudnia 2024 r.

w sprawie zasad zaopatrywania pracowników Nadleśnictwa Drygały  
w posiłki profilaktyczne i napoje

Znak: NN. 1302.10.2024

Na podstawie art. 35 ust.1 pkt 2 ustawy z dnia 28 września 1991 roku o lasach (Dz.U. z 2024 r. poz. 530 z późn. zm), § 22 Ust. 3 Statutu Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe stanowiącego załącznik do Zarządzenia nr 50 Ministra Ochrony Środowiska, Zasobów Naturalnych i Leśnictwa z dnia 18 maja 1994 r. w sprawie nadania Statutu Państwowemu Gospodarstwu Leśnemu Lasy Państwowe,

w oparciu o:

- art. 232 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465 późn. zm);
- § 112 Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (tj.Dz. U. z 2003 r. nr 169, poz. 1650);
- Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów (Dz. U. z 1996 r. nr 60, poz. 279; z 2019 r. poz. 1160), zwane dalej Rozporządzeniem RM;
- § 13 Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe z dnia 29 stycznia 1998 r. (Tekst ujednolicony wg stanu na dzień 1 października 2019 r. wraz z późniejszymi protokołami dodatkowymi), zwany dalej PUZP;
- Wytyczne dla praktyki wynikające z realizacji tematu badawczego pn. „Analiza obciążenia pracą i narażenia na czynniki szkodliwe i uciążliwe na stanowiskach pracy leśniczego i podleśniczego” wykonanego na zlecenie Dyrekcji Generalnej Lasów Państwowych w Warszawie przez Uniwersytet Przyrodniczy w Poznaniu,
- art. 21 ust. 1 pkt 11b ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2024 r. poz. 226 z późn. zm.),

po uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową działającą przy Nadleśnictwie Drygały, zarządzam co następuje:



## § 1

1. W Nadleśnictwie Drygały posiłki profilaktyczne powinni otrzymywać pracownicy zatrudnieni na stanowiskach: inżynier nadzoru, leśniczy, podleśniczy, strażnik leśny, stażysta w leśnictwie, stanowiska robotnicze.
2. W Nadleśnictwie Drygały napoje profilaktyczne powinni otrzymywać pracownicy zatrudnieni na stanowiskach: inżynier nadzoru, leśniczy, podleśniczy, strażnik leśny, stażysta w leśnictwie, stanowiska robotnicze.

## § 2

1. W okresie od 1 listopada do 31 marca posiłki profilaktyczne przysługują:
  - 1) wszystkim pracownikom wykonującym pracę na wolnym powietrzu przez okres minimum 4 godzin dziennie (na podstawie § 13 ust. 1 PUZP),
  - 2) pracownikom-kobietom zatrudnionym na stanowisku leśniczy, podleśniczy i stażysta w leśnictwie,
2. W okresie całego roku posiłki profilaktyczne przysługują:
  - 1) pracownikom zatrudnionym przy usuwaniu skutków klęsk żywiołowych i innych zdarzeń losowych,
  - 2) pracownikom-kobietom zatrudnionym na stanowisku podleśniczy,
  - 3) pracownikom wykonującym prace:
    - a) związane z czyszczeniem powierzchni pożębowych,
    - b) związane z udziałem w bezpośrednich akcjach gaśniczych pożarów leśnych,
    - c) związane z dogaszaniem i dozorowaniem pożarów.
3. Posiłki profilaktyczne będą wydawane w formie kuponów/bonów żywieniowych lub równoważnych im innych znaków uprawniających do uzyskania produktów żywnościowych lub posiłków po ich okazaniu lub wydaniu (np. karty elektronicznej). Wartość kuponu żywieniowego na posiłki profilaktyczne ustalono w wysokości 40% diety wynikającej z § 7 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2013 r w sprawie należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej (tj. Dz.U. z 2023 r. poz. 2190), za przepracowany dzień, za wyjątkiem prac wymienionych w ust. 2 pkt 1 i 3. Za wydany kupon żywieniowy pracownik zobowiązany jest do uzyskania posiłku, artykułów spożywczych do samodzielnego przygotowania posiłku, lub napojów bezalkoholowych
4. Posiłki profilaktyczne za wykonywanie prac wymienionych w ust. 2 pkt 1 i 3 wydawane będą w formie rzeczowej (np. gotowe posiłki).
5. Podstawą rozliczenia posiłku jest oświadczenie pracownika, którego wzór stanowi Załącznik nr 1 do Zarządzenia (zwane dalej także „Oświadczeniem”), sporządzone za dany



miesiąc, w którym sporządzający je pracownik poda ilość dni swej pracy, uzasadniającej otrzymanie posiłku.

6. Oświadczenie należy złożyć w ciągu 2 dni roboczych miesiąca następującego po miesiącu, którego oświadczenie dotyczy.
7. Pracownik, któremu posiłki profilaktyczne przysługują na podstawie Rozporządzenia RM składa oświadczenie wg wzoru stanowiącego Załącznik nr 2 do Zarządzenia.
8. Na każdy dzień pracy w warunkach uciążliwych przysługiwać będzie jeden kupon żywieniowy.
9. W pierwszym miesiącu wydawania posiłków nie pomniejsza się ich ilości o okresy w których świadczenie nie przysługuje. Różnica ta jest bilansowana w miesiącu następnym.
10. Pracownik zajmujący stanowisko do spraw pracowniczych sprawdza Oświadczenie zgodnie z posiadaną dokumentacją kadrową, potwierdzając obecność pracownika w pracy.
11. Ewidencje wydanych kuponów żywieniowych prowadzi pracownik odpowiedzialny za prowadzenie kasy w Nadleśnictwie.
12. Wartość otrzymanych kuponów żywieniowych przysługujących pracownikom na podstawie przepisów PUZP jest świadczeniem pracowniczym i podlega zasadom opodatkowania tego typu świadczeń zgodnie z przepisami ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych.
13. Zamówienie na kupony żywieniowe składa pracownik odpowiedzialny za sprawy BHP.
14. Dostarczone kupony żywieniowe przechowywane są jako depozyt w kasie Nadleśnictwa.
15. Pracownik odpowiedzialny za prowadzenie kasy w Nadleśnictwie wydaje kupony żywieniowe pracownikom, którzy potwierdzają ich pobranie czytelnym podpisem na ewidencji wydanych kuponów żywieniowych.
16. Ewidencja wydanych kuponów żywieniowych sporządza się na każdy miesiąc oddzielnie i jest ona podstawą rozliczenia przychodu pracownikom w listach płac.

### § 3

W przypadku braku możliwości wydania kuponów żywieniowych Nadleśniczy może podjąć decyzję o wydawaniu dla uprawnionych pracowników produktów żywieniowych do przygotowania posiłku we własnym zakresie.

### § 4

1. Pracodawca zapewnia napoje pracownikom zatrudnionym:
  - 1) przy pracach na otwartej przestrzeni przy temperaturze otoczenia poniżej 10°C lub powyżej 25°C,



- 2) przy pracach związanych z wysiłkiem fizycznym, powodującym w ciągu zmiany roboczej efektywny wydatek energetyczny organizmu powyżej 1500 kcal (6280 kJ) u mężczyzn i 1000 kcal (4187 kJ) u kobiet,
  - 3) na stanowiskach pracy, na których temperatura spowodowana warunkami atmosferycznymi przekracza 28°C.
2. Pracodawca zapewnia pracownikom napoje w ilości zaspokajającej potrzeby pracowników, odpowiednio zimne lub gorące w zależności od warunków wykonywania pracy.
  3. W okresie od 1 maja do 30 września pracodawca zapewnia pracownikom wykonującym pracę w terenie wodę mineralną butelkowaną w ilości zaspokajającej indywidualne potrzeby pracownika.
  4. Przy pracach na otwartej przestrzeni przy temperaturze otoczenia poniżej 10°C pracodawca zapewnia produkty (herbata ekspresowa), z których pracownik przygotuje gorący napój we własnym zakresie oraz termos do jego przechowywania (wydawany co 3 lata).

#### § 5

1. Posiłki i napoje wydawane będą pracownikom w dniach wykonywania prac uzasadniających ich wydawanie.
2. Pracownikom nie przysługuje ekwiwalent pieniężny za posiłki i napoje.

#### § 6

Traci moc Zarządzenie nr 44 /2024 Nadleśniczego Nadleśnictwa Drygały z dnia 29 listopada 2024 roku w sprawie zasad zaopatrywania pracowników Nadleśnictwa Drygały w posiłki profilaktyczne i napoje.

#### § 7

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2025 roku.

NADLEŚNICZY  
Nadleśnictwa  
Drygały  
  
Michał Sobecki